# **📄 Relatório de Análise do Mercado de Trabalho em Cibersegurança**

## **1. Introdução**

Este relatório tem como objetivo analisar o mercado de trabalho na área de **Cibersegurança**, com foco nos níveis **Júnior** e **Pleno**. A análise se baseia em vagas publicadas em plataformas como LinkedIn, Glassdoor e Indeed, além de dados de sites especializados (Salario.com.br, BoletimSec e relatos de profissionais da área). O relatório também propõe um plano de ação para o desenvolvimento das principais competências exigidas pelo mercado nos próximos 6 meses.

## **2. Metodologia**

Foram selecionadas **10 vagas** de emprego com foco em Cibersegurança, especialmente nos níveis Júnior e Pleno, de empresas como:

* **Raízen**
* **Unimed**
* **Icon**
* **Bunge**
* **Shô**
* **Lockton**

As vagas foram analisadas quanto às competências técnicas e comportamentais exigidas, além da faixa salarial estimada com base em fontes confiáveis.

## **3. Análise de Competências**

### **3.1 Hard Skills (Competências Técnicas)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Competência Técnica** | **Frequência nas Vagas** | **Observações** |
| **IAM (Identity & Access Management)** | Alta | Conhecimentos de RBAC, SoD, SailPoint. |
| **SOC e Resposta a Incidentes** | Alta | Monitoramento via SIEM (ex. Splunk), triagem de alertas, resposta a incidentes. |
| **Fundamentos de TI (Redes, Linux, Nuvem)** | Alta | TCP/IP, Windows/Linux, AWS/Azure. |
| **Frameworks e Conformidade (ISO/NIST)** | Média | Requisitos relacionados a segurança da informação e governança. |
| **Inglês Técnico ou Fluente** | Alta | Essencial para atuação em empresas globais. |
| **Comunicação em Segurança** | Baixa/Média | Algumas vagas citam campanhas de awareness como diferencial. |

### **3.2 Soft Skills (Competências Comportamentais)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Competência Comportamental** | **Frequência nas Vagas** | **Observações** |
| **Comunicação Eficaz** | Alta | Interação entre áreas, documentação técnica, apresentações. |
| **Proatividade** | Alta | Resolução de problemas e engajamento com segurança contínua. |
| **Trabalho em Equipe** | Média | Integração com times de infraestrutura, devs, compliance etc. |
| **Pensamento Crítico** | Média | Análise de riscos, investigação de eventos de segurança. |

## **4. Análise Salarial**

Com base nas pesquisas realizadas no **Glassdoor, Salario.com.br, BoletimSec e Indeed**, a tabela abaixo resume a faixa salarial para profissionais da área de Cibersegurança no Brasil (nível Júnior e Pleno):

### **📊 Tabela de Faixa Salarial Estimada**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Empresa/Plataforma** | **Nível** | **Salário Mínimo (Estimado)** | **Salário Máximo (Estimado)** | **Média** |
| BoletimSec | Júnior | R$ 3.500 | R$ 5.000 | R$ 4.250 |
| Salario.com.br | Júnior | R$ 5.000 | R$ 10.100 | R$ 7.119,59 |
| Glassdoor (várias empresas) | Júnior | R$ 3.550 | R$ 4.205 | R$ 3.877,50 |
| Indeed | Júnior | R$ 4.000 | R$ 6.000 | R$ 5.798 |
| Glassdoor (pleno) | Pleno | R$ 4.429 | R$ 8.354 | R$ 6.391,50 |
| Salario.com.br | Pleno | R$ 7.000 | R$ 14.195 | R$ 9.554,80 |

📍 *Observação*: Empresas de grande porte pagam mais. Ex: Barueri (SP) chega a R$ 8.800/mês para cargos júnior.

## **5. Análise de Tendências**

Com base nos dados analisados, as principais tendências identificadas no mercado de Cibersegurança são:

* **Alta demanda por profissionais especializados**, mesmo para cargos de entrada.
* **Foco em áreas específicas**, como IAM e SOC.
* **Valorização de habilidades de comunicação e cultura de segurança**.
* **Regionalização de salários**: empresas de tecnologia em São Paulo e Barueri pagam mais.
* **Internacionalização das vagas**: o inglês é cada vez mais essencial.

## **6. Plano de Ação (Próximos 6 Meses)**

Com base nas competências mais solicitadas, o grupo propõe desenvolver as seguintes habilidades:

### **🎯 Hard Skills**

1. **Gestão de Identidades e Acessos (IAM)**
   1. Estudo de RBAC, SoD, ferramentas como SailPoint.
   2. Aplicações práticas em laboratórios ou projetos simulados.
2. **Fundamentos de Redes e Linux**
   1. Aprofundamento em TCP/IP, comandos Linux e segurança de rede.
   2. Uso de ferramentas como Wireshark, tcpdump e firewalls.

### **🧠 Soft Skill**

1. **Comunicação Técnica**
   1. Escrita de documentação técnica (playbooks, relatórios de incidentes).
   2. Apresentações em grupos de estudo e feedback entre pares.

## **7. Conclusão**

A área de Cibersegurança está aquecida e em expansão, oferecendo oportunidades atrativas já nos primeiros níveis da carreira. A análise das vagas mostrou que, além das competências técnicas, habilidades interpessoais e comunicação são cada vez mais exigidas. O domínio do inglês e o foco em especializações como IAM e SOC são grandes diferenciais para quem busca se destacar no setor.

## **8. Referências**

* Glassdoor.com.br
* Salario.com.br
* BoletimSec
* Indeed Brasil
* [Reddit Brasil - r/brdev](https://www.reddit.com/r/brdev/?utm_source=chatgpt.com)
* Vagas públicas de empresas via LinkedIn